

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลสะแก  
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๑. จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ปรับปรุง ครั้งที่ ๓ เพื่อ ปรับปรุงโครงสร้าง และกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของเทศบาล	ประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เสร็จสิ้นภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ถูกต้อง ครบถ้วนและ ก.ท. จังหวัด บุรีรัมย์ มีมติเห็นชอบ พร้อม ทั้งเทศบาลตำบลสะแกใต้มี ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ถูกต้อง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติ ก.ท. จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลังให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓. การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ เป้าหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - เทศบาลตำบลสะแก ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผล บังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๓. ดำเนินการตาม แผนการสรรหา พนักงานส่วน ท้องถิ่น ให้ทัน ต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทน อัตรากำลัง ที่ลาออกหรือ โอนย้าย	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการสรรหา	เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน องค์กร มีความต่อเนื่อง และมี บุคลากร รับผิดชอบในแต่ ละงานโดยตรง เพื่อให้งาน เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด	งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ดำเนินการสรรหาข้าราชการ โดยการรับ โอน (ย้าย) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสะแก ๔๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑- ๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลสะแก ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน (ปง./ชง.) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ยังไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว
๕. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ตามประกาศเทศบาลตำบลสะแก เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๖. ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการประเมิน ครบทุกคน และผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ ราย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก) จำนวน ๓ ราย
๗. ประกาศ คุณธรรมและ จริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- พนักงานทุกคนรับทราบ ประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนว ทางการดำเนินงานตาม คุณธรรม จริยธรรม
๘. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากร ไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนรับทราบมาตรการทาง วินัยและหลักเกณฑ์ทางวินัย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๙. จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓. การวางแผนพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสมกับ ภารกิจ เป้าหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - เทศบาลตำบลอุดมธรรม ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๐. ประชาสัมพันธ์ แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตร การอบรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนรับทราบแผนการ ฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ ของ แต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตร ต่างๆ
๑๑. โครงการ ๕ ส. ภายใน สำนักงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น
๑๒. รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ความรู้ใน องค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๑๓. การคัดเลือก เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในระดับที่ สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการเลื่อน ระดับในระดับที่ สูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับทันตาม ระยะเวลาตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดไว้	งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. พนักงานเทศบาลได้รับการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๒. พนักงานครูเทศบาลได้รับ การพิจารณาเลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการ และเลื่อนวิทย ฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
๑๔. เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงานเทศบาล ๒๑ ราย ๒.พนักงานครูเทศบาล ๖ ราย ๓.พนักงานจ้าง ๘ ราย	งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	๕๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับการ อบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ ความรู้พื้นฐานไปจนถึงองค์ ความรู้ใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาศักยภาพบุคคล

## สถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสะแก มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่งอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณของเทศบาล ดังนี้

ส่วนราชการ	ตามกรอบอัตรากำลัง	การครองตำแหน่งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
<b>๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น</b>				
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	-	๑	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	-	
<b>๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>				
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	-	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-	๑	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)		-	๑	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	-	
<b>๓. ประเภทวิชาการ</b>				
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒	๒	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	-	๑	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	-	

ส่วนราชการ	ตามกรอบ อัตรา	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
<b>๔. ประเภททั่วไป</b>				
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	-	๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	-	

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

---

❖ บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลสะแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๗ ราย

- พนักงานเทศบาล	๒๓	คน
- พนักงานครูเทศบาล	๖	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	๒	คน

❖ บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ราย

- พนักงานเทศบาล	๒๑	คน
- พนักงานครูเทศบาล	๖	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	๑	คน

**บุคลากรในสังกัดเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรมทุกสายงานของเทศบาลตำบลสะแก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
๑	นายทวิ ไปแดน รองปลัดเทศบาลตำบลสะแก	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒	นางจีรากร ถุนนอก นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวสวรินทร์ โสภี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด บุรีรัมย์ ณ ห้องประชุมณารายณ์บรมมสินธุ์ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทาง การใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการ บริหารงบประมาณรายจ่าย	มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟแอนด์รี สอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	วันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
		โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ	สันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้อง ๑ (ชั้น ๑) ห้อง ๓-๓๐ (ชั้น ๓) อาคารบูรณวิทยาการ (สำนักคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
		โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการพิจารณากลับกรองร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ของสภาท้องถิ่น วิธีปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระบบงบประมาณของ อปท. หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณเงินสำรองจ่าย เงินสะสม และทุนสำรองของ อปท. ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องรู้”	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	นายชัยชนะ ตันศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุมแกรนด์ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อำเภอเมือง บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕	นางนภสร ลีหล้าน้อย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตาม พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่ จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมปรีซ์พาลเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๖	นางชัชชฎาพร ณะปัด นักวิชาการคลังชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร“การปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและ หมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้อง กับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อำเภอเมือง บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	นางสาวอรอนงค์ มีพร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๘	นางสาวทิพย์วรินทร์ ผึ้งวงษ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาและแก้ไขปัญหาการ ดำเนินงานของ อปท. ในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กแรกเกิด และ สวัสดิการชุมชน พร้อมแนวทางการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ ตาม ว ๓๘๔๖ ลว. ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕”	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
๙	นางธันยนันท์ บุญเสริม นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อ รองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการสภาเด็กและ เยาวชน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีก เขตบางกระปิ กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๑๔-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
		โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาและแก้ไขปัญหาการ ดำเนินงานของ อปท. ในการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กแรกเกิด และ สวัสดิการชุมชน พร้อมแนวทางการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ ตาม ว ๓๘๔๖ ลว. ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕”	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวบุษยา มงคลดี นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและ หมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้อง กับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อำเภอเมือง บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
		โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานคลังจังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุมนายารายณ์บรมมสินธุ์ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๑๓-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่าย การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมือง อุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	วันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๑	นางสาวนงคราญ โททัสสะ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โครงการอบรมหลักสูตร “ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ตามระเบียบฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิเคราะห์การเมืองระดับชาติสู่การเมืองท้องถิ่น ศิลปะการพูดในที่ชุมชนและการพัฒนาศักยภาพผู้นำ การบริหารเงินงบประมาณ/เงินสะสม/เงินกู้/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน”	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมือง จังหวัด บุรีรัมย์	วันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวนภัสมน ภาณุราช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และการบริหารจัดการของอนุกรรมการ LTC/นักบริบาล และการจัดทำแผนการเงิน การจัดทำแผนสุขภาพ กปท. ๑-๑๐”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมเวลาดี อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	วันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๓	นายคาวิ ศรีภักดี นิติกรชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการทางวินัยและการโต้แย้งคำสั่ง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีปกติและกรณีหน่วยตรวจสอบข้อมูลความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ณ โรงแรมกรีนเนอริตี้สอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	วันที่ ๑๗ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๔๙”	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอย คลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอ คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	วันที่ ๒ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวศิวภา เขียวขวัญชัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสารบรรณ ตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อการปฏิบัติงานทางเอกสารทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบและการบริหารงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมบุรีเทล อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
๑๕	นายคมสัน อุตมาศเสนีย์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๑๖	นางสาวประภัสสร ศาลางาม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการอบรมหลักสูตร “ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ตามระเบียบฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ วิเคราะห์การเมืองระดับชาติสู่การเมืองท้องถิ่น ศิลปะการพูดในที่ชุมชนและการพัฒนาศักยภาพผู้นำ การบริหารเงินงบประมาณ/เงินสะสม/เงินกู้/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน”	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
		โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมบุรีเทลา อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖
๑๗	นางสาวจิราพร แสนสัญญา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุมแกรนด์ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๘	นายอนุสรณ์ แจ้งสว่าง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุมแกรนด์ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
		การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ	สนนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้อง ๑ (ชั้น ๑) ห้อง ๓-๓๐ (ชั้น ๓) อาคารบูรณวิทยาการ (สำนักคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๙	นายจักรกฤษณ์ แห่งทอง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒๐	นางสาวเสาวลักษณ์ ลีหล้าน้อย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุมแกรนด์ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๑	นายนรินทร์ สุมาลี เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อำเภอเมือง บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการ ขั้นตอนการจัดซื้อจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดหาพัสดุ รวมทั้งแนวการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ และการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) การดำเนินการตาม ว ๑๑๙ หรือตามข้อ ๗๙ วรรคสอง”	มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อำเภอเมือง บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัด ตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

## พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
๑	นางอรสุรางค์ พวงธรรม ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒	นางจิราภรณ์ เข้มมา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๓	นางธนวรรณ บรรเทิงใจ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่จัดงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
๔	นางสาววิภาพร บุญมาแคน ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อำเภอเมือง บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๘-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕	นางสุพรรณมา สีหานาม ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการ ดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและ เครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพ ของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๖	นางโสภิตา มารมย์ ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
๑	นางสาวพิมพ์ชนก แสสนขวา ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	การให้เทคโนโลยีเพื่อการติดตามสุขภาพของตนเองและ การเฝ้าระวังสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงานราชการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ณ ห้องประชุมลีลอย สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒	นายสัมฤทธิ์ สาสิงาม พนักงานขับรถยนต์	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวสนธยา โพธิ์ไทร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๔	นายณัฐพร คำแหงรส ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๕	นางสาวดลนภา ชิมชม ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
๖	นางสาวละอองดาว แสงงาม ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๗	นางสาวละมุล สมงาม ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/วุฒิที่ได้รับ	จัดโดย สถานที่ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลาตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
๑	นางสาวกุล ทวนมะเรียง ภารโรง	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลสะแก ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด	วันที่ ๒๕ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสะแก สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. การไม่สอดคล้องกันในหัวข้อที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการงานได้

๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้น ทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ

๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

๔. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากสำนัก/กองต่างๆ ที่แสดงความประสงค์อยากให้อบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

### ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ต้องแก้ปัญหาโดยการสำรวจความต้องการของบุคลากรว่ามีกองใดที่สนใจเข้าร่วมการจัดอบรม หลักสูตรไหนบ้าง และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด

๒. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๓. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่

๔. แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัด โครงการขึ้นแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความ ประสงค์ไว้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้

๕. แนวทางการแก้ไขปัญหากลุ่มการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบราชการ